



Onze visie op inclusie

Thomas More is divers. Deze diversiteit verrijkt en versterkt ons. We streven naar meer diversiteit en inclusie op alle niveaus.

Diversiteit, inclusie, gelijke kansen, Design for All? Wat verstaan we eronder?

- **Diversiteit** betekent dat mensen verschillen, bv. op gebied van etniciteit, functionele mogelijkheden, leeftijd, taal, religie, sociaal-economische status, seksuele oriëntatie, ...
- **Inclusie** betekent dat alle mensen, in al hun diversiteit, betrokken zijn en zich veilig, gerespecteerd en thuis voelen.
- **Gelijke kansen** bieden betekent dat we erkennen dat mensen ongelijke startposities en verschillende noden hebben en dat we hiermee oplossingsgericht aan de slag gaan. We vertrekken vanuit 'Design for All' en werken op maat waar nodig. Zo creëren we een gelijkwaardige aanpak.
- **Design for All** betekent dat we elk ontwerp, van een omgeving, van materialen, van methodes enz. toegankelijk maken voor iedereen zowel door proactief drempels weg te halen als door zo divers mogelijk te denken en te handelen.
- **Thomas More Community:** een warme gemeenschap van studenten, medewerkers en partners

“ Inclusie is een gedeelde verantwoordelijkheid. We verwachten van iedereen actief engagement. ”

We creëren een inclusieve community waarin iedereen zich verbonden voelt, zichzelf kan zijn en zich thuis voelt. We spreken de ander aan en we zijn met elkaar begaan.

Het is de maatschappelijke taak van de hogeschool om een **voortrekkersrol** te nemen in de samenleving en haar visie op inclusie uit te dragen in onderwijs, onderzoek, dienstverlening en in het dagelijkse leven.

Iedereen doet ertoe in onze community.

We beseffen dat iedereen een eigen referentiekader heeft. We willen alle perspectieven begrijpen en houden rekening met specifieke gevoeligheden. We luisteren naar elkaar, we kunnen alle vragen stellen, en we doen dit steeds met empathie, respect en mildheid.

We kijken kritisch naar onze eigen perspectieven, stereotypen en vooroordelen en hoe we daarmee omgaan. We hebben het lef en het vertrouwen om de ander hierover aan te spreken. We tolereren geen discriminatie.

We scheppen een zo veilig mogelijke omgeving waar iedereen zichzelf kan zijn, volwaardig kan deelnemen, ervaringen kan delen en zich impactvol voelt.

We kijken eerst naar wat goed is voor iedereen om drempels weg te nemen en etikettering te vermijden. Als Design for All onvoldoende is, streven we naar een redelijke oplossing op maat. Zo bieden we gelijke kansen en kan iedereen zijn eigen talenten ontwikkelen.

We volgen systematisch op of iedereen zich verbonden voelt en of men al dan niet inclusie ervaart. We meten of we gelijke kansen creëren en ageren waar nodig.

Inclusie is een gedeelde verantwoordelijkheid.

We verwachten van iedereen actief engagement en leidinggevend in het bijzonder nemen een voortrekkersrol. Het is een continu proces dat de essentie van onze maatschappelijke opdracht omvat.