

WAARDEVOL

BESTUREN

Met lef

We bewaken dat Thomas More kort op de bal kan spelen, vlot kan schakelen en voorsprong kan nemen in een snel veranderende wereld en onderwijsomgeving. De hogeschool is wendbaar en actiegericht, staat open voor verandering en kiest voluit voor innovatie.

We aanvaarden dat daar risico mee gepaard gaat en investeren daarom in risicoleiderschap: we schatten risico's reëel in, en zorgen dat medewerkers kansen kunnen grijpen en grenzen willen verleggen.

Focus houden

Onze studenten staan centraal. De impact van onze beslissingen en bestuursdaden op de studenten is onze maatstaf voor goed bestuur.

De bestuursorganen in onze organisatie hebben goed afgebakende bevoegdheden en opdrachten. Binnen een duidelijk kader en op basis van heldere doelstellingen kan elke bestuurslaag haar bevoegdheden en opdrachten volgens eigen inzicht uitoefenen en hiervan verantwoording afleggen aan de bovenliggende bestuurslaag.

We ondersteunen een regelluwe werkcultuur, waarin de leden van de bestuursorganen en de medewerkers zich kunnen richten op de essentie. We hechten vooral belang aan daden en resultaten, eerder dan aan verslagen en documenten.

Thomas More is een **waardegedreven organisatie**. De LEFV-waarden (*Lef, Enthousiasme, Focus, Vertrouwen*) belichamen wie we zijn en hoe we de dingen aanpakken.

Ze zijn het DNA van Thomas More, **een hogeschool die durft en inspireert**, met een duidelijke visie en veel vertrouwen in studenten en medewerkers. Dat dragen we ook uit in onze bestuursfilosofie.

Uit enthousiasme

We moedigen innovatie aan door ruimte te geven aan ideeën en initiatieven van onderuit met veel autonomie en beslissingsvrijheid voor medewerkers.

We creëren de randvoorwaarden waarbinnen het eigenaarschap van medewerkers ten volle kan renderen. Zo stimuleren we leiderschap en daadkracht op alle niveaus van de organisatie binnen de afgesproken beleidskaders.

Vanuit vertrouwen

Vertrouwen is de rode draad doorheen onze bestuursfilosofie en sluit aan bij een cultuur van openheid en transparantie. De leden van de bestuursorganen houden bij de uitoefening van hun mandaat steeds het belang van de hogeschool, haar studenten en medewerkers voor ogen.

Bevoegdheden worden maximaal uitgeoefend door de organen of personen waarvan de verantwoordelijkheid het dichtst aansluit bij de inhoud van de bevoegdheid en die daarvoor over de juiste kennis en ervaring beschikken. Taken worden zoveel mogelijk uitgevoerd op het niveau dat daarvoor het beste geschikt is.