

Praktijk binnen de rol van de vormingswerker op mediorniveau: **VORMING GEVEN**

Omschrijving van de praktijk

De student begeleidt vormingssessies voor een bestaande groep in een organisatie. Vooraf analyseert hij de concrete vormingsvraag en maakt een draaiboek op. Hij reflecteert op de sessies, past aan en stuurt bij.

Periode	Semester 2: vanaf de week van 19 januari 2026 t.e.m. mei 2026 (op maat, af te spreken)
Kalender	De student is ongeveer 40 uur aanwezig in de organisatie. Dit omvat kennismaking met de organisatie en doelgroep, analyse van de vormingsvraag en het begeleiden van groepssessies.
Verwachtingen	<p>De studenten werken in principe per twee. Ze begeleiden samen 4 groepssessies van 2u. Elke student neemt bij 2 sessies de leiding.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hij heeft professionele grondhouding en stemt die af op de leerbehoeften van de groep en de groepsdynamische processen. • Hij maakt een grondige analyse van de groep en vormingsvraag in samenspraak met de organisatie. • Hij ontwerpt 4 groepssessies en maakt een draaiboek op. • Hij begeleidt 4 groepssessies. • Hij evalueert elke sessie, formuleert aandachtspunten en past aan waar nodig.
Mogelijkheden voor de sessies	<p>In fase 2 kan de student:</p> <ul style="list-style-type: none"> • bestaande draaiboeken en vormingspakketten modelleren naar een specifieke leerbehoefte van de doelgroep en naar eigen begeleidersstijl • doe-activiteiten uitwerken met het oog op sociale cohesie (bijv. kooksessie, quiz, ...) • teambuilding geven of versterken van de groepsdynamiek • communicatieve vaardigheden versterken (bijv. luisteren, feedback geven, assertiviteit, posities in groep, ...) • participatie versterken of bewerkstelligen (bijv. SWOT-analyse en adviezen formuleren, visies rond bepaalde thema's verhelderen, ...) • eigen expertise van de student <p>Wat niet in aanmerking komt:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Specialistische thema's (bijv. rouw, hechting, ...) • Begeleiden in groepen waar spanning of conflict heerst
Voorwaarden voor de organisatie	<ul style="list-style-type: none"> • De student wordt geïnformeerd over de doelstellingen en de werking van de organisatie. • De student kan de vormingsvraag samen met de organisatie analyseren. • De student krijgt vooraf de mogelijkheid om de doelgroep te leren kennen. • De student begeleidt 4 groepssessies in de organisatie.

Coaching	<p>Vanuit de opleiding</p> <ul style="list-style-type: none"> • Wetenschappelijke en methodische achtergronden: agogisch kader, participatie, communicatievaardigheden, besluitvorming, weerstand, motivatie, ... • (Twee)wekelijkse coaching op het draaiboek en de uitvoering van de sessies • Supervisie <p>Vanuit de organisatie:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Korte introductie van de organisatie en kennismaking met de doelgroep • Concrete vormingsvraag met de student bespreken en ondersteuning bij de inhoud en werkvormen • Aanwezigheid bij de 4 groepssessies • Nabespreking van de sessies
Evaluatie	<p>Evaluatie na elke sessie Eindevaluatie</p>
Contactpersoon voor vragen of overleg	<p>karen.segers@thomasmore.be</p> <p>Indien je een aanbod wil doen, meld je aan bij het stageportaal.</p>