



THOMAS  
MORE



THOMAS  
MORE



## HOE

De psychologisch consulent arbeids- en organisatiepsychologie wordt opgeleid om als kritische professional actief deel te nemen aan het rekruterings- en selectieproces. Hij/zij heeft hierbij aandacht voor de deontologische beroepscode en gaat op een correcte manier om met kandidaten EN klanten. De psychologisch consulent gaat op verschillende manieren op zoek naar potentiële kandidaten. Hij/zij analyseert de vraag van de klant grondig en kan vervolgens een passend functieprofiel of een wervende tekst opstellen om kandidaten te werven en/of te selecteren.

Als psychodiagnosticus stelt de psychologisch consulent met aandacht een passende testbatterij samen, interpreteert de resultaten op een correcte manier en geeft gepast feedback. Ook zal men tijdens een assessment center observaties scheiden van eigen interpretaties.

De psychologisch consulent wordt opgeleid in het voeren van sollicitatiegesprekken. Hierbij is er aandacht voor het creëren van een veilig klimaat en het voeren van een CV-gericht en competentiegericht interview (De STARR-methode wordt hen tijdens de opleiding aangeleerd).

De psychologisch consulent integreert de informatie uit verschillende bronnen adequaat tot een besluit en kan dit onderbouwd advies neerschrijven in een professioneel rapport. De psychologisch consulent gaat ook correct om met niet weerhouden kandidaten, brengt een moeilijke boodschap op een correcte manier en kan de kandidaat coachen in zijn verdere zoektocht (indien dit tot de scope van de opdracht behoort).

## PRAKTISCH



Campus Sanderus | Antwerpen  
Molenstraat 8, 2018 Antwerpen  
T + 32 (0)3 241 08 29  
E [info.sanderus@thomasmore.be](mailto:info.sanderus@thomasmore.be)  
[www.thomasmore.be/komkennismaken](http://www.thomasmore.be/komkennismaken)

[www.thomasmore.be](http://www.thomasmore.be)  
[fb.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE](https://fb.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE)  
[@ThomasMore.BE](https://twitter.com/ThomasMore.BE)

ASSOCIATIE  
KU LEUVEN

## WERKVELDPROFIEL



Bachelor Toegepaste Psychologie binnen een  
**ADVIESBUREAU**  
**REKRUTERING EN SELECTIE**





## W A T

Met de juiste persoon op de juiste plaats maken organisaties in onze kenniseconomie het verschil. Het is vandaag vaak een strategische keuze om veel aandacht te schenken aan het **aanwerven en ontwikkelen van talent binnen je organisatie**.

**Een HR Adviesbureau voor Rekrutering en Selectie staat een organisatie bij in dit proces.** Veel kantoren bieden een volledige dienstverlening aan; van het zoeken van geïnteresseerden tot het diepgaand selecteren van de juiste kandidaten. Andere HR Adviesbureaus leggen een focus op één of enkele van de aspecten in dit proces.

Bij het selecteren van de juiste kandidaat maakt men vaak gebruik van testen en vragenlijsten, bij het selecteren van hogere profielen organiseert men soms een volledig *assessment center*, waarbij de kandidaat diepgaand gescreend wordt op verschillende competenties.

## W A A R

De ‘**psychologisch consulent**’<sup>1</sup> kan ingezet worden in een **Adviesbureau voor Rekrutering en Selectie**. De focus ligt hier op de optimale afstemming tussen een werknemer en diens rol in een gepaste werksetting.

---

1. voorheen Gegradueerde Assistent in de Psychologie of Bachelor in de Toegepaste Psychologie

## W I E

De psychologisch consulent is opgeleid voor de functie van researcher of HR consultant (selectieconsulent) binnen dit hele proces.

**Troeven van de psychologisch consulent binnen een Adviesbureau voor Rekrutering en Selectie:**

- professionele attitude & vertrouwd met de arbeidscontext;
- gesprekstechnisch opgeleid; sterk in interviewtechnieken en counseling & coaching;
- vertrouwdheid met psychodiagnostiek (hanteren van testen, observeren, interpreteren van resultaten...);
- praktijkgerichte opleiding met stages en practica;
- naast het praktijkgerichte is er veel aandacht voor een sterk wetenschappelijke onderbouwing.

# ADVIESBUREAU RECRUTERING EN SELECTIE