



HOE

Jobcoaching = begeleiding van een nieuwe werknemer op de werkplek gedurende maximum 6 maanden. De psychologisch consulent (PC) stelt samen met de cliënt in een aantal gesprekken een actieplan op om de motivatie, werkhouding, communicatie en omgangsvormen van de cliënt (= nieuwe werknemer) te verbeteren. Hierbij is er overleg tussen de werknemer (cliënt), de collega's en de leidinggevende. Doel is de cliënt langdurig aan de slag te houden bij de organisatie.

Trajectbegeleiding = begeleiden van cliënten in het vinden van een job die bij hen past. Hier gaat het om mensen die vaak reeds langdurig werkloos zijn of specifieke kansengroepen (jongeren, allochtonen, laaggeschoolden). De psychologisch consulent ondersteunt deze mensen in hun zoektocht naar werk. Dit kan individueel of in groep.

Loopbaanbegeleiding = coachen van mensen die met vragen zitten omtrent hun loopbaan. Het gaat hier meestal om mensen die reeds een job hebben, maar met loopbaanvragen zitten (bv. 'wil ik dit de rest van mijn leven blijven doen', 'wil ik die promotie aanvaarden', 'ik doe mijn werk niet meer graag maar ik weet niet wat ik dan wel wil doen', mensen die in burn-out zitten, enz.) Aan de hand van individuele gesprekken en methodieken brengt de psychologisch consulent de cliënten tot zelfinzicht (wie ben ik, wat wil ik, wat kan ik) en coacht hen zo in het zich (her)oriënteren op de arbeidsmarkt.

Outplacementbegeleiding = het begeleiden van mensen die recent werden ontslagen. Dit gebeurt voornamelijk in groep, afgewisseld met individuele opvolgingsgesprekken. De psychologisch consulent ondersteunt deze mensen in hun zoektocht naar werk. Hierbij heeft de PC zowel aandacht voor het keuzeproces (wat wil ik) als de praktische tools die helpen bij het vinden van werk (cfr. CV, jobsites, sollicitatietraining, enz.).

THOMAS
MORE



PRAKTISCH



Campus Sanderus | Antwerpen
Molenstraat 8, 2018 Antwerpen
T + 32 (0)3 241 08 29
E info.sanderus@thomasmore.be
www.thomasmore.be/komkennismaken

www.thomasmore.be
[fb.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE](https://www.facebook.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE)
[@ThomasMore.BE](https://twitter.com/ThomasMore.BE)

**ASSOCIATIE
KU LEUVEN**

THOMAS
MORE



WERKVELDPROFIEL



Bachelor Toegepaste Psychologie binnen de setting

**JOB COACHING,
LOOPBAANBEGELEIDING,
TRAJECTBEGELEIDING**

WAT



WAAR



WIE



HOE





W A T

In deze setting worden mensen begeleid in hun zoektocht naar (ander) werk dat aansluit bij de capaciteiten, talenten, verwachtingen, waarden en interesses van het individu.

W A A R

In dit kader gaat de **Psychologisch Consulent**¹ aan de slag binnen verschillende afdelingen van **VDAB** (vb werkwinkel, jobcoaching, oriëntatiecentrum, enz.), alsook bij **organisaties** die outplacement-, traject-, loopbaanbegeleiding of jobcoaching aanbieden.

1. voorheen Gradueerde Assistent in de Psychologie of Bachelor in de Toegepaste Psychologie

W I E

De 'Psychologisch Consulent' is opgeleid voor de **psychologische functies** die een job- en loopbaanbegeleider dient in te vullen:

- **Diagnostiek:** de cliënt tools en methodieken aanbieden om meer inzicht te krijgen in zichzelf (wie ben ik, wat kan ik, wat wil ik).
- **Begeleiding, individueel en/of in groep:** de cliënt begeleiden in zijn zoektocht/integratie op de arbeidsmarkt.

Troeven van de psychologisch consulent op dit werkkerrein:

- laagdrempelig;
- breed inzetbaar;
- praktische bagage (bv. kennis omtrent het selectiegebeuren cfr. CV screening, gebruik psychologische testen binnen selectie, interviewtechnieken enz.);
- geoefend in (motivationale) gespreksvoering: binnen de opleiding ligt er een sterke nadruk op het ontwikkelen van gespreksvaardigheden (gebaseerd op de principes van het waardierend en inspirerend coachen);
- inzicht in talentgerichte benadering, gericht op het ontdekken van sterktes bij mensen.

JOB COACHING, LOOPBAANBEGELEIDING, TRAJECTBEGELEIDING