



THOMAS
MORE



THOMAS
MORE



HOE

De psychologisch consulent is actief gericht op het **rekruteren en selecteren van uitzendkrachten**, evenals het **begeleiden en informeren** van werkkrachten en organisaties.

De psychologisch consulent met specialisatie arbeids- en organisatiepsychologie wordt opgeleid om als kritische professional deel te nemen aan dit rekruterings- en selectieproces. Hij/zij heeft hierbij aandacht voor de deontologische beroepscode. De vraag van de klant wordt grondig geanalyseerd om vervolgens een passend functieprofiel of een wervende tekst op te stellen om kandidaten te werven en/of te selecteren.

Als psychodiagnosticus heeft de psychologisch consulent aandacht voor de verschillende diagnostische methodes die bruikbaar zijn om kandidaten te screenen voor het functieprofiel. Zo worden passende methodes gehanteerd om de gezochte competenties te toetsen. Er wordt ook correct feedback gegeven over de resultaten, zowel aan de kandidaat als naar de organisatie toe. Men kan tijdens de CV screening, telefonische screening en gedragsgerichte interviews observaties scheiden van eigen interpretaties.

De psychologisch consulent wordt opgeleid in het voeren van sollicitatiegesprekken. Hierbij is er aandacht voor het creëren van een veilig klimaat en het voeren van een CV-gericht en competentiegericht interview (toepassing STARR-methodiek).




De psychologisch consulent integreert betrouwbare informatie uit verschillende bronnen en komt via adequate interpretaties tot een besluit. Dit onderbouwd advies wordt neergeschreven in een professioneel rapport.

Men gaat ook correct om met niet weerhouden kandidaten. De psychologisch consulent brengt een moeilijke boodschap op een aangepaste manier en kan de kandidaat coachen in zijn verdere zoektocht (indien behorend tot de scope van de opdracht).

PRAKTISCH



Campus Sanderus | Antwerpen
Molenstraat 8, 2018 Antwerpen
T + 32 (0)3 241 08 29
E info.sanderus@thomasmore.be
www.thomasmore.be/komkennismaken

 www.thomasmore.be
 fb.com/ToegepastePsychologie.ThomasMoreBE
 [@ThomasMore.BE](https://twitter.com/ThomasMore.BE)

**ASSOCIATIE
KU LEUVEN**

WERKVELDPROFIEL



Bachelor Toegepaste Psychologie binnen de
UITZENDWERELD

WAT



WAAR



WIE



HOE





W A T

De juiste persoon op de juiste plaats krijgen is vandaag de dag cruciaal voor ondernemingen. Organisaties maken daarom vaak de strategische keuze om grondig aandacht te schenken aan het aanwerven en ontwikkelen van talent binnen hun organisatie.

Binnen deze 'War For Talent' bieden uitzendkantoren **ondersteuning** aan organisaties om dat **juiste talent te vinden, aan te trekken** en liefst nog te **behouden** ook. Dit zowel voor tijdelijke als langdurige contracten, als voor arbeiders en bedienden.

Tijdelijke opdrachten zijn vaak ook een nieuwe vorm van solliciteren, en leiden regelmatig tot een langdurige tewerkstelling binnen dezelfde organisatie. Ze ondersteunen organisaties in ieder geval om **flexibel te kunnen inspelen op de behoeften van het moment**.

W A A R

De 'Psychologisch Consulent'¹ kan ingezet worden in volgende werkerreinen:

- Randstad
- Tempo-Team
- T-Interim
- Adecco
- USG People
- Start People
- ASAP
- Horeca Partners
- Manpower
- Hays
- Plus Uitzendkrachten
- Actief Interim
- Accent
- Ago
- Synergie

1. voorheen Geradueerde Assistent in de Psychologie of Bachelor in de Toegepaste Psychologie

W I E

De psychologisch consulent is opgeleid voor de functie van **uitzendconsulent** binnen een tewerkstellingsproces. De ondersteuning van dit proces bestaat uit het zoeken en contacteren van geïnteresseerde kandidaten. Aan de hand van meerdere vormen van selectie (CV screening, telefonische screening, gedragsgerichte interviews), zoekt men een zo goed mogelijke match tussen geïnteresseerde kandidaten en het aanbod van de organisatie. De diepgang van de diagnostiek hangt af van het niveau van de vacature. Los daarvan, beoogt men ook werkzoekenden te begeleiden in de juiste richting, om een zo goed mogelijke fit te vinden tussen de persoon en de organisatie.

Troeven van de psychologisch consulent binnen de uitzendwereld:

- laagdrempelig;
- breed inzetbaar;
- praktische bagage;
- goede gespreksvaardigheden;
- werkt evidence-based;
- werkt op maat, met aandacht voor verschillende doelgroepen.

U I T Z E N D W E R E L D